



# Integrovaný etický kodex společnosti

## Q TECH s.r.o.

(Code of Conduct, ESG Compliance & Supplier  
Policy)



# Úvodní slovo a charakter naší společnosti



Společnost Q TECH s.r.o. je rodinná strojírenská společnost stavící na pevných základech poctivého technického řemesla, osobní odpovědnosti a dlouhodobé důvěře. Specializujeme se na zakázkovou strojírenskou výrobu, která zahrnuje technologické procesy dělení materiálu, přesného obrábění, svařování, povrchových úprav lakováním a finální mechanické montáže. Významná část naší produkce směřuje na náročné zahraniční trhy, kde naši odběratelé vyžadují nejen špičkovou jakost, rozměrovou přesnost a dodržování norem, ale také transparentní, etické a odpovědné vystupování.

# Charakter a závaznost kodexu



Tento integrovaný kodex představuje ucelený a přímo závazný vnitřní předpis zaměstnavatele ve smyslu § 305 zákoníku práce. Slučuje veškeré klíčové zásady etického jednání, společenské odpovědnosti, péče o zaměstnance a ochrany životního prostředí (oblasti ESG) do jediného dokumentu. Kodex je závazný pro každého pracovníka naší společnosti bez ohledu na jeho pracovní zařazení – od operátorů CNC strojů, svářečů, lakýrníků a montážních dělníků až po technology, kontrolory jakosti a vedení firmy. Všichni společně utváříme pověst značky Q TECH s.r.o. jako stabilního zaměstnavatele v regionu a spolehlivého exportního partnera.

# 1. Správa, integrita a obchodní etika (Pilíř G – Governance)

Dlouhodobý úspěch v mezinárodním strojírenství nelze stavět na kompromisech v poctivosti. Naše obchodní vztahy i interní postupy řídíme striktně v souladu se zákony České republiky, předpisy Evropské unie a mezinárodními standardy.



# Nulová tolerance ke korupci a férová soutěž

V podnikání uplatňujeme absolutní zákaz jakýchkoli forem úplatkářství, korupce, vydírání a nekalosoutěžního jednání. Nikdo ze zaměstnanců ani spolupracovníků nesmí přímo ani prostřednictvím třetích stran žádat, slibovat, nabízet, poskytovat ani přijímat žádné neoprávněné platby, provize či neetické protislužby za účelem získání zakázky, usnadnění obchodu nebo získání neoprávněné výhody. Stejně tak odmítáme jakékoli kartelové dohody, domluvy o cenách s konkurencí či dělení trhu. Úspěch v tendrech a zakázkách dosahujeme výhradně kvalitou naší práce, technickou zdatností a konkurenceschopnou cenou.

# Pravidla pro dary, pohoštění a obchodní pozornosti

V mezinárodním i tuzemském obchodu je běžné vyjádřit úctu pracovní schůzkou, pohoštěním či drobným propagačním předmětem. Tyto pozornosti však nikdy nesmějí překročit hranici, kdy by mohly vyvolat dojem závazku, podjatosti nebo ovlivnit nestranné profesní rozhodování. V naší společnosti je přípustné přijímat i poskytovat pouze běžné dárkové předměty a přiměřené pohoštění do maximální hodnoty **2 000 Kč (nebo 80 EUR)** na osobu a případ. Jakýkoli dar, pohoštění či pozvání přesahující tuto finanční hodnotu musí být před jeho přijetím či poskytnutím **předem písemně schváleno jednatelem společnosti**. Přijímání i nabízení peněžní hotovosti, dárkových poukazů či jiných finančních ekvivalentů je přísně zakázáno v jakékoli výši a za všech okolností.

# Prevence střetu zájmů



Při výkonu práce a rozhodování upřednostňujeme vždy oprávněné zájmy společnosti Q TECH s.r.o. před zájmy soukromými. Zaměstnanci se musí vyvarovat situací, kdy by jejich osobní, rodinné nebo majetkové vztahy mohly vést k pochybnostem o jejich objektivitě – například při zadávání kooperací, nákupu hutního materiálu, nářadí či externích služeb. Jakýkoli potenciální střet zájmů, včetně záměru vykonávat výdělečnou činnost ve stejném či příbuzném oboru nebo zapojení rodinných příslušníků do dodavatelského řetězce, je zaměstnanec povinen předem písemně oznámit vedení společnosti k posouzení.

# Ochrana technického know-how, duševního vlastnictví a dat

Základem naší konkurenceschopnosti v zakázkové výrobě je naše technologické zázemí a důvěra zahraničních zákazníků, kteří nám svěřují svá konstrukční řešení. Veškerá výkresová dokumentace, 3D modely, technologické postupy obrábění a svařování, kalkulační vzorce, zákaznické specifikace i obchodní smlouvy tvoří přísně chráněné obchodní tajemství a duševní vlastnictví. Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit tyto informace před zcizením, ztrátou, neoprávněným kopírováním a vyzrazením třetím osobám, a to jak během trvání pracovního poměru, tak i po jeho skončení. Stejně obezřetně a s úctou přistupujeme k ochraně osobních údajů zaměstnanců a obchodních partnerů dle standardů GDPR a provozujeme informační technologie tak, aby byla zajištěna jejich integrita a kybernetická bezpečnost.

# Otevřená komunikace a hlášení nekalého jednání (Whistleblowing)

Podporujeme firemní kulturu otevřenosti, kde jsou případné chyby či problémy řešeny včas a věcně. Nikdo z pracovníků se nemusí obávat postihu, pokud v dobré víře upozorní na porušení předpisů, bezpečnostní incident nebo neetické chování. V souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů má naše společnost zavedený bezpečný vnitřní oznamovací systém s určenou příslušnou osobou a dedikovaným oznamovacím kanálem, které garantují naprostou důvěrnost a ochranu oznamovatele před jakýmkoli odvetnými opatřeními. Bližší podrobnosti a přímé kontakty jsou zaměstnancům trvale k dispozici na informační tabuli a v interním systému.

## 2. Bezpečí, lidé a pracovní podmínky (Pilíř S – Social)

Strojírenská výroba s sebou nese vysoké nároky na preciznost, fyzickou zdatnost a technologickou kázeň. Naši lidé jsou tím nejcennějším, co společnost má, a proto klademe maximální důraz na jejich zdraví, bezpečí a důstojné pracovní prostředí.



# Bezpečnost práce a ochrana zdraví jako absolutní priorita

Při operacích jako manipulace s těžkými břemeny, svařování, třískové obrábění na CNC strojích, aplikace nátěrových hmot v lakovně a montáž sestav nesmí jít rychlost na úkor bezpečí. Žádný výrobní termín ani požadavek zákazníka neospravedlňuje porušení bezpečnostních předpisů. Společnost trvale udržuje výrobní technologie v řádném technickém stavu, investuje do odsávacích zařízení, jeřábové techniky a zajišťuje pravidelná odborná i zákonná školení.

# Bezpečnost práce: povinnosti zaměstnanců

Od každého zaměstnance vyžadujeme disciplinovaný přístup k vlastnímu bezpečí i bezpečí kolegů. To zahrnuje povinné a správné používání přidělených osobních ochranných pracovních prostředků (svářečské kukly, respirátory v lakovně, ochranné brýle, chrániče sluchu, pracovní oděv a bezpečnostní obuv), dodržování technologických postupů a udržování pořádku na pracovišti. Zaměstnanec má právo i povinnost okamžitě přerušit práci, pokud zařízení vykazuje závadu, která by mohla bezprostředně ohrozit zdraví či život. Jakýkoli incident, závada či úraz musí být bezodkladně nahlášeny mistrovi nebo vedoucímu provozu.

# Alkohol a návykové látky

V celém areálu společnosti platí striktní zákaz vstupu pod vlivem alkoholu, omamných a psychotropních látek a jejich požívání či distribuce v pracovní době. Vedení společnosti provádí namátkové preventivní dechové zkoušky na alkohol a orientační testy na návykové látky za účelem ochrany všech přítomných osob. Tyto kontroly jsou realizovány smluvně zajištěnou třetí stranou pro vyloučení osobních pregerencí a zaujatostí.

# Férové zacházení, respekt a rovné příležitosti

Jako rodinná firma stavíme vztahy na pracovišti na lidském přístupu, vzájemném respektu a slušnosti. V naší společnosti netolerujeme žádnou formu diskriminace na základě věku, pohlaví, rasy, národnosti, náboženského vyznání, zdravotního stavu či rodinného uspořádání. Jakékoli projevy šikany, ponižování, verbálního či fyzického nátlaku, bossingu nebo sexuálního obtěžování jsou považovány za zásadní porušení pracovní kázně. Odměňování, pracovní zařazení a profesní růst jsou řízeny výhradně podle kvalifikace, spolehlivosti, odváděné kvality a pracovních výsledků.

# Dodržování pracovních standardů a lidských práv



Kategoricky odmítáme jakoukoli formu nucené, nedobrovolné či nelegální práce a striktně dodržujeme zákaz zaměstnávání dětí v jakékoli části našeho provozu. Důsledně dbáme na dodržování ustanovení zákoníku práce týkajících se délky směn, přestávek na jídlo a oddech, limitů práce přesčas, nepřetržitého odpočinku mezi směnami a nároku na dovolenou na zotavenou. Uvědomujeme si náročnost strojírenské práce a podporujeme vyváženost pracovního a osobního života našich zaměstnanců.

### 3. Odpovědnost k životnímu prostředí (Pilíř E – Environmental)

Vnímáme environmentální dopady strojírenských technologií, jako je spotřeba kovů, energií, provoz kompresorů a svářeček, vznik špon a odpadů či nakládání s nátěrovými hmotami a ředidly. Naším cílem je chovat se jako zodpovědný hospodář, předcházet zbytečnému znečištění a systematicky snižovat ekologickou stopu naší výroby v Libině.



# Sledování a hospodaření se zdroji energií a paliv

Společnost systematicky monitoruje a eviduje svou roční spotřebu klíčových vstupů – elektrické energie pro zajištění chodu společnosti, technologického sušení, odsávání, spotřeby plynů využívaných pro procesy výroby, paliva pro vytápění a pohonných hmot (nafty a benzínu) ve firemním vozovém a manipulačním parku. Tyto přehledy slouží nejen k plnění požadavků mezinárodních odběratelů v rámci ESG reportingu, ale především jako podklad pro hledání energetických úspor. Zaměstnanci jsou vedeni k hospodárnosti: vypínání strojů a odsávání při delších prostojích, zhasínání světel, optimálnímu nastavení kompresorového rozvodu bez úniků vzduchu a rozumnému hospodaření s teplem v halách.

# Odpadové hospodářství a zhodnocování kovů

Základním principem našeho nakládání s materiálem je minimalizace odpadu již ve fázi přípravy výroby – optimalizací dělicích plánů a hospodárným dělením hutního materiálu. Vzniklý technologický kovový odpad (ocelové a nerezové špony, odřezky plechů, zbytky profilů) je důsledně tříděn podle druhů a jakostí materiálů a předáván k recyklaci do hutí. Všichni pracovníci jsou povinni striktně separovat veškeré složky odpadů na určených místech v areálu – papír, kartony, plastové obaly, fólie, dřevěné přepravní palety i směsný odpad. Přepravní obaly a palety jsou opakovaně využívány, dokud to jejich technický stav dovoluje.

# Bezpečné nakládání s chemickými látkami a nebezpečnými odpady

Činnosti spojené s lakováním, odmašťováním, svařováním a provozem CNC obráběcích strojů vyžadují používání průmyslové chemie – laků, ředidel, odmašťovacích lázní, chladicích emulzí, hydraulických olejů a technických plynů. Všechny tyto chemické látky a směsi jsou skladovány výhradně v původních, řádně označených obalech a v zabezpečených prostorech vybavených certifikovanými záchytnými vanami, které zabraňují jakémukoli úniku látek do podlah, půdy, kanalizace či podzemních vod. Manipulovat s chemií smějí pouze proškolení pracovníci vybavení odpovídajícími ochrannými pomůckami a seznámení s bezpečnostními listy látek.

# Nebezpečné odpady

E



Nebezpečné odpady (znečištěné hadry, filtry z lakovacího boxu, prázdné obaly od nátěrových hmot, vyčerpané řezné emulze a oleje) jsou shromažďovány v označených sběrných nádobách a jejich likvidace je zajišťována výhradně na smluvním základě prostřednictvím autorizovaných specializovaných firem s doložením dokladů o ekologické likvidaci.

## 4. Zásady pro obchodní partnery a dodavatele (Supplier Code of Conduct)

Naše odpovědnost nekončí u výrobků opouštějících bránu našeho závodu. Chceme-li dodávat bezchybné a eticky nezávadné strojírenské celky našim zahraničním i tuzemským zákazníkům, musíme mít jistotu, že stejné standardy vyznává i náš dodavatelský řetězec. Z tohoto důvodu uplatňujeme tato pravidla i na naše dodavatele hutního materiálu, spojovacího materiálu, nátěrových hmot, nástrojů, externích kooperací (jako je žárové zinkování či tepelné zpracování) a logistických služeb.

Při výběru a hodnocení obchodních partnerů neposuzujeme pouze nákupní cenu a dodací lhůty, ale také jejich technickou způsobilost, spolehlivost a dodržování zákonných a etických norem. Od všech svých dodavatelů a subdodavatelů společnost Q TECH s.r.o. očekává a vyžaduje:

# Požadavky na dodavatele: etika a lidé



## **Striktní dodržování právních předpisů a etiky:**

Partner jedná v plném souladu se zákony, odmítá jakékoli korupční jednání, nekalé praktiky a respektuje pravidla poctivé hospodářské soutěže.

## **Respekt k lidským právům a zákaz nelegální práce:**

Dodavatel striktně odmítá jakoukoli formu dětské, nucené nebo nelegální práce, dodržuje zákonné limity pracovní doby a mzdy a zajišťuje spravedlivé a důstojné zacházení se svými zaměstnanci.

## **Bezpečnost a ochrana zdraví:**

Partner na svých pracovištích uplatňuje vysoké standardy bezpečnosti práce a poskytuje svým zaměstnancům potřebné ochranné pomůcky a bezpečné technické vybavení.

# Požadavky na dodavatele: prostředí a data

## **Soulad s environmentální legislativou:**

Dodavatel řádně plní veškeré ekologické zákony, nakládá s odpady a chemickými látkami v souladu s předpisy a usiluje o hospodárné nakládání s energiemi a materiály.

## **Ochrana důvěrnosti a duševního vlastnictví:**

Výkresová a výrobní data, která naší společnosti poskytlí naši zákazníci a která v rámci kooperací sdílíme s partnery, musí dodavatel přísně chránit a nesmí je použít k jiným než sjednaným výrobním účelům.

# Podmínka obchodní spolupráce

Dodržování těchto základních principů považujeme za nezbytný předpoklad pro zahájení i pokračování obchodní spolupráce. Závažné, vědomé nebo opakované porušování těchto standardů dodavatelem zakládá důvod k okamžitému pozastavení spolupráce nebo ukončení smluvního vztahu.

## 5. Závěrečná ustanovení, platnost a seznámení

Tento integrovaný Etický kodex je oficiálním dokumentem řízení společnosti Q TECH s.r.o. a základním kamenem naší firemní identity. Nejedná se o formální deklaraci, ale o souhrn pravidel, podle kterých organizujeme práci, komunikujeme se zákazníky a budujeme dlouhodobou hodnotu naší rodinné firmy.

Vedení společnosti zajistí, aby byl s tímto Kodexem prokazatelně a v plném rozsahu seznámen každý zaměstnanec při nástupu do pracovního poměru i všichni stávající pracovníci. Dokument je trvale přístupný všem zaměstnancům na centrální informační tabuli a v elektronické formě v interním systému společnosti.

# Dodržování kodexu a pravidelná revize



Dodržování zásad tohoto Kodexu je nedílnou součástí plnění pracovních povinností každého zaměstnance ve smyslu pracovněprávních předpisů. Případné vědomé porušení zásad uvedených v tomto vnitřním předpisu bude posuzováno jako porušení pracovních povinností s odpovídajícími důsledky podle zákoníku práce, včetně možnosti ukončení pracovního poměru či uplatnění nároku na náhradu způsobené škody.

Vedení společnosti provádí pravidelnou revizi a vyhodnocení fungování tohoto Kodexu **minimálně jedenkrát za 12 měsíců** a v případě legislativních změn či úprav technologických procesů zajistí jeho včasnou aktualizaci.

# Schvalování dokumentu

| Označení dokumentu | Revize |
|--------------------|--------|
| <b>A0/3 A(-0)</b>  | 1      |

|                 | Jméno a funkce    | Datum     |
|-----------------|-------------------|-----------|
| <b>Vydal</b>    | Jakub Fabian      | 31.8.2026 |
| <b>Schválil</b> | Ing. Lukáš Spurný | 31.8.2026 |